

# Leadership Potential

Name: \_\_\_\_\_

| Beurteilen Sie Ihre Führungsfähigkeiten        |  |  |  |  |  |
|--|--|---|---|---|---|
| 1. Körpersprache bewusst richtig einsetzen     |  |   |   |   |   |
| 2. Professioneller Umgang mit Widerständen     |  |   |   |   |   |
| 3. Zeit- und Selbstmanagement                  |  |   |   |   |   |
| 4. Vorbildfunktion wahrnehmen                  |  |   |   |   |   |
| 5. Überzeugende Argumentation                  |  |   |   |   |   |
| 6. Beziehungsmanagement zu Mitarbeitern        |  |   |   |   |   |
| 7. Verbindliche Vereinbarungen treffen         |  |   |   |   |   |
| 8. Individuelle Werte der Mitarbeiter kennen   |  |   |   |   |   |
| 9. Führen mit Lob und Anerkennung              |  |   |   |   |   |
| 10. Konstruktives Feedback geben               |  |   |   |   |   |
| 11. Kritikgespräche sachlich führen            |  |   |   |   |   |
| 12. Eigenmotivation                            |  |   |   |   |   |
| 13. Menschen begeistern                        |  |   |   |   |   |
| 14. Aufgaben effektiv delegieren               |  |   |   |   |   |
| 15. Potenziale der Mitarbeiter erkennen        |  |   |   |   |   |
| 16. Denkprozesse konstruktiv steuern           |  |   |   |   |   |
| 17. Teambesprechungen effektiv führen          |  |   |   |   |   |
| 18. Individuelle Förderung von Mitarbeitern    |  |   |   |   |   |
| 19. Präsentationsfähigkeit                     |  |   |   |   |   |
| 20. Präzise Kommunikation                      |  |   |   |   |   |
| 21. Konsequenz bei der Kontrolle               |  |   |   |   |   |
| 22. Teamzielen gemeinsam erarbeiten            |  |   |   |   |   |
| 23. Sicheres Verhalten bei Konfliktsituationen |  |   |   |   |   |
| 24. Selbstmanagement/Selbstbeherrschung        |  |   |   |   |   |